

Инструмент для скрининга на COVID-19

февраль 2021 г.

Департамент здравоохранения штата Вашингтон (Washington State Department of Health) рекомендует работодателям проверять сотрудников и посетителей на наличие симптомов COVID-19. Работодатели должны выполнять скрининг (проверку) в начале каждой смены или визита. Это правило не распространяется на покупателей розничных магазинов.

Как выполнять скрининг на наличие симптомов

- Измерьте температуру. Вы можете попросить сотрудников и посетителей измерять температуру дома до выхода на работу. Вы также можете предложить им измерять температуру перед началом смены. Следите за тем, чтобы измерение температуры выполнялось безопасным и уважительным к окружающим способом при помощи «бесконтактного» термометра.
- Во время скрининга на наличие симптомов соблюдайте физическую дистанцию либо используйте физические барьеры или защитные перегородки. Работодатели должны обучить всех правильному измерению температуры. При этом нужно обязательно пользоваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ), такими как маски и перчатки.
- Предоставьте материалы или информацию о скрининге на наличие симптомов на языках, понятных для сотрудников и посетителей.

Температура считается повышенной при 100,4° (38° по Цельсию) или выше. Люди с повышенной температурой не должны допускаться в учреждение.

Вопросник для скрининга

Попросите сотрудников и посетителей ответить на следующие вопросы:

1. У вас был тесный контакт с человеком, которому поставлен диагноз COVID-19? Тесный контакт обычно предполагает пребывание в пределах 2 метров в общей сложности 15 или более минут в течение 24 часов.
 Да Нет
2. Был ли у вас выявлен в результате теста активный вирус COVID за последние 10 дней?
 Да Нет

Продолжение на следующей странице

Вопросник для скрининга (продолжение)

3. Имеются ли у вас следующие симптомы, которые вы не можете объяснить другим заболеванием?

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> повышенная температура или озноб | <input type="checkbox"/> утомляемость |
| <input type="checkbox"/> кашель | <input type="checkbox"/> одышка или затрудненное дыхание |
| <input type="checkbox"/> головная боль | <input type="checkbox"/> недавно начавшаяся потеря вкуса или обоняния |
| <input type="checkbox"/> боль в горле | <input type="checkbox"/> заложенность носа |
| <input type="checkbox"/> тошнота или рвота | <input type="checkbox"/> диарея |
| <input type="checkbox"/> боли в мышцах или ломота в теле | |

Если сотрудник или посетитель ответит «да» на один из этих вопросов, работодатели должны сделать следующее:

- Не допускать его на работу/в учреждение.
- Немедленно изолировать его от других людей и обеспечить транспорт для перевозки его домой или (при необходимости) в медицинское учреждение.
- Посоветовать ему в срочном порядке сделать тест на COVID-19.* Если у него был контакт с носителем COVID-19, тест следует делать не раньше чем через 48 часов после контакта.

* Тест можно сделать бесплатно или по низкой стоимости в нескольких пунктах каждому желающему, независимо от наличия плана медицинского страхования и иммиграционного статуса.

- Проследить за тем, чтобы до выхода на работу этот сотрудник закончил карантин или самоизоляцию.

Используйте журнал учета на следующей странице для регистрации скрининга и предпринятых действий, например:

- Любой сотрудник, у которого мог быть контакт с носителем COVID-19 и имеются симптомы COVID-19, должен самоизолироваться.
- Любой сотрудник, у которого мог быть контакт с носителем COVID-19, но нет симптомов COVID-19, должен оставаться дома и соблюдать физическую дистанцию в течение 14 дней.
- Все сотрудники и посетители должны следить за появлением у них симптомов. Носите маску в общественных местах, когда соблюдение физической дистанции невозможно. Если у сотрудника появятся симптомы, он должен предупредить своего менеджера и оставаться дома.

