Herramienta de evaluación del COVID-19

febrero 2021

El Departamento de Salud del Estado de Washington recomienda que los empleadores examinen al personal y a los visitantes para detectar señales del COVID-19. Los empleadores deben revisar al comienzo de cada turno o visita. Esta evaluación no se aplica a los clientes en negocios minoristas.

Cómo detectar síntomas

- Revise la temperatura. Puede pedir al personal o a los visitantes que tomen su temperatura en casa antes de ir a trabajar. También puede ofrecerles revisar su temperatura antes del inicio de un turno. Asegúrese de que la persona que realiza los controles de temperatura lo hace de una manera segura y respetuosa usando un termómetro "sin tocar" o "sin contacto".
- Durante la detección de síntomas, mantenga el distanciamiento físico o utilice barreras o separadores físicos. Los empleadores deben entrenar a cualquiera persona que haga los controles de temperatura, las cuales deben utilizar equipo de protección individual o personal (EPI), como mascarillas y guantes.
- Proporcione materiales de detección o información en idiomas que el personal y los visitantes entiendan.

Cualquier persona que tenga una temperatura de 100.4 F o más tiene fiebre. No se debe permitir la entrada a las instalaciones a las personas con fiebre.

Cuestionario de evaluación

Realice las siguientes preguntas al personal y a los visitantes:

1. ¿Ha tenido contacto cercano con alguien que sabe que ha sido diagnosticado con COVID-19? El contacto cercano generalmente incluye estar dentro de los 6 pies (2 metros) por un total de tiempo acumulado de 15 minutos o más en el transcurso de 24 horas.

   ☐ Si ☐ No

2. ¿Ha tenido un resultado positivo para la prueba del COVID de infección actual en los últimos 10 días? ☐ Si ☐ No

Continúa en la siguiente página.

Cuestionario de evaluación, continuación

3. ¿Tiene alguno de estos síntomas que no puede atribuir a otra condición médica?

☐ Fiebre o escalofríos	☐ Fatiga
☐ Tos	☐ Dificultad para respirar o falta de aliento
☐ Dolor de cabeza	☐ Pérdida reciente del gusto o el olfato
☐ Dolor de garganta	☐ Congestión
☐ Nausea o vómito	☐ Diarrea

Si un empleado o visitante responde "Sí" a cualquiera de estas preguntas, los empleadores deben hacer lo siguiente:

- ☐ Asegurarse de que esa persona no entre al lugar de trabajo/las instalaciones.
- ☐ Manténgala inmediatamente alejada de otras personas y organice su transporte a su hogar o a un centro médico si es necesario.
- ☐ Recomiéndele que se realice la prueba para COVID-19 oportunamente.* Si tuvo contacto cercano con una persona con COVID-19, debe hacerse la prueba no antes de 48 horas después de la exposición.

  *Hay pruebas gratuitas o de bajo costo disponibles en varios lugares para cualquier persona, independientemente de su seguro médico o estatus migratorio.
- ☐ Asegúrese de que termine su periodo de cuarentena o aislamiento antes de que regrese a trabajar.

Utilice el Registro de detección en la siguiente página para registrar lo que evalúe y cualquier otra acción realizada, como:

- Cualquier empleado que haya estado expuesto a alguien con COVID-19 y que tenga síntomas del COVID-19 debe aislarse.
- Cualquier empleado que haya estado expuesto pero que no presente síntomas debe permanecer en casa y practicar el distanciamiento físico durante 14 días.
- Todos los demás empleados y visitantes deben estar atentos por si se presentan síntomas. Usar una cubierta para la cara cuando estén en público y no sea posible el distanciamiento físico. Si un empleado presenta síntomas, debe notificar a su supervisor y quedarse en casa.

Herramienta de evaluación del COVID-19

Registro de detección:

Fecha	Hora	Nombre	Temperatura <100.4 F (Si/No)	La información recabada permite que el empleado vuelva al trabajo (Si/No)	Si no ¿se envió al empleado a casa? (Si/No)	¿Otra acción? (referido para hacerse la prueba, etc.)	Iniciales del evaluador

Public Health
Seattle & King County