

雇主： 如何为防止COVID 创建更安全的工作环境



雇主有责任降低工作场所中 COVID-19 的传播风险。企业在保护员工和顾客免受COVID-19 影响方面发挥重要的作用。

如果员工确诊或疑似感染 COVID-19，该怎么办？

- 如果员工出现类似COVID 的症状，鼓励员工接受检测，并且不要上班留在家中。
- 如果员工的COVID-19检测呈阳性或曾接触过感染了病毒的人，法律要求雇主允许员工使用累积病假或休假。
- 指引员工参照这里的资源：kingcounty.gov/covid/workers（只有英语和西班牙语版本）。

任何雇主因员工举报健康和安全问题而解雇或报复员工都是违法的。

如何使休息场所更安全

员工休息放松的场所可能是 COVID-19 传染的高风险地方。为确保员工在休息期间的安全，雇主可以采取以下重要措施。

- **休息地点：** 如果有户外空间，鼓励员工在户外休息，或允许员工在通风良好的其他房间休息。
- **容量：** 将休息室容量限制在不超过 50%。
- **休息时间：** 错开休息时间，减少群体聚集。
- **社交距离：** 员工应始终保持至少6英尺的距离，包括在休息期间。调整桌椅的位置，让员工坐着的时候彼此相隔至少6英尺距离（越远越好）。
- **通风：** 为了减少病毒在空中的传播，咨询暖通空调技术人员，并采取改善工作场所通风系统的措施。
- **使用口罩：** 提醒员工除了吃喝的时候，都要佩戴口罩。
- **标示：** 放置告示牌，提醒员工佩戴口罩、保持社交距离、频繁洗手并留意自己的健康。

有关创建更安全工作环境的资源，请浏览
KINGCOUNTY.GOV/COVID/BUSINESS-TOOLKIT（只有英文版本）