

# CÓMO PUEDE SU ORGANIZACIÓN APOYAR EN LA VACUNACIÓN CONTRA EL COVID-19

La expansión de la vacunación contra el COVID-19 es crucial para poder poner fin a la pandemia del COVID-19. La vacunación también ayuda a mantener a los empleados sanos y reduce las ausencias ocasionadas por enfermedades, cuarentena o por cuidar a familiares enfermos. ¡Su organización puede ayudar a apoyar la vacunación contra el COVID-19 de muchas maneras!

## DISTRIBUYA LA INFORMACIÓN

Incluya recursos referentes a la vacuna en las comunicaciones de la organización dirigidas al personal, clientes, socios, y coloque volantes dentro de sus oficinas o instalaciones.

### Información de la vacuna contra el COVID-19:

- El departamento de Salud Pública – Seattle y el Condado de King: [kingcounty.gov/covid/vacunas](https://kingcounty.gov/covid/vacunas)
- CDC: [bit.ly/33VY2bk](https://bit.ly/33VY2bk)
- Academia Americana de Pediatría: [healthychildren.org/Spanish](https://healthychildren.org/Spanish)

**Centros de vacunación contra el COVID-19:** [kingcounty.gov/vaccine/spanish](https://kingcounty.gov/vaccine/spanish)

**Volantes, vídeos y otros recursos:** [kingcounty.gov/covid/vaxresources](https://kingcounty.gov/covid/vaxresources)

**Ofrezca sesiones informativas** impartidas por su personal de salud y seguridad o póngase en contacto con:

- Oficina de portavoces de COVID-19 del condado de King: [publichealthinsider.com/confianza-y-en-comunidad/](https://publichealthinsider.com/confianza-y-en-comunidad/)
- Red de Prevención contra el COVID-19 de Fred Hutch: [espanol.coronaviruspreventionnetwork.org](https://espanol.coronaviruspreventionnetwork.org)

## FACILITE LA VACUNACIÓN

**Organice clínicas de vacunación en su lugar de trabajo.** Póngase en contacto con el equipo del departamento de Salud Pública encargado de la vacunación contra el COVID-19: [bit.ly/3uZJMu6](https://bit.ly/3uZJMu6) (en inglés)

**Ofrezca permisos remunerados para que los trabajadores se vacunen** y puedan recuperarse de los efectos secundarios o para que puedan ayudar con la vacunación o recuperación de algún familiar.

**Cambie turnos para apoyar con la vacunación** durante las horas de trabajo. Planifique con anticipación en caso de que los trabajadores sufran efectos secundarios después de recibir la vacuna. Cubra los turnos o las tareas para que sus empleados puedan descansar y recuperarse si es necesario.

**Reembolse el costo de transporte a la cita de vacunación.**

## FOMENTE Y CELEBRE LA VACUNACIÓN

**Anime a sus líderes a hablar en favor de la vacunación.** Estos líderes deben reflejar la diversidad de la fuerza laboral. Invítelos a compartir con el personal sus razones personales que los motivaron a vacunarse.

**Celebre y haga notar cuando el personal se vacuna.** Elabore botones temáticos, calcomanías, listones u otros artículos para distribuir entre los empleados que se vacunen. Puede imprimir etiquetas de los CDC aquí: [bit.ly/3tWucy5](https://bit.ly/3tWucy5)

**Comparta historias sobre la vacunación.** En comunicaciones dirigidas a los empleados, incluya testimonios del personal sobre sus experiencias al vacunarse. Anime a las personas a tomarse y compartir selfis cuando se vacunen. #TakeYourBestShot (#MivacunaMiselfie)

**De tiempo para que crezca la confianza en las vacunas.** No todo el mundo se siente listo para recibir la vacuna contra el COVID-19 en este momento. Continúe ofreciendo información y oportunidades de vacunación en el futuro.