



將行為健康危機系統連結，使其更具效益、更無障礙且更加公平，讓 King 縣的所有人都能成長茁壯。

King 縣有機會建立健全、具代表性且獲得良好支援的未來勞動力。只要齊心協力，我們就能重設基準並擁有永續且符合 King 縣居民需求的行為健康系統。

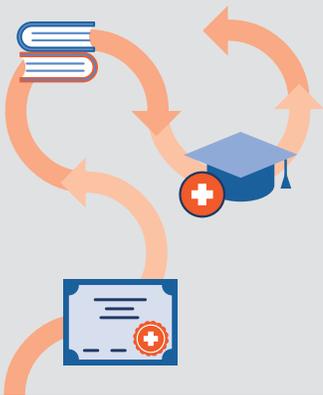
有太多行為健康人員在所服務社區中無法負擔生活所需。加入此職業的人太少，而離開的人太多。

提供治療需要人手—
支援行為健康勞動力並
使其成長

Crisis Care Centers (危機護理中心) 徵稅將透過投資支援行為健康護理勞動力，如下：

保留人員：

- 提倡職業途徑以獲得高等教育、證書、培訓以及全面支援



增加人員薪資：

- 提供 Crisis Care Centers (危機護理中心) 的人員公平且具競爭力的薪資
- 投資社區行為健康護理，以留住更多且更具代表性的人



招募新人員：

- 投資學徒計劃，包含導師、書本以及學費的資金



降低人員負擔的費用：

- 盡可能降低生活消費，例如保險、兒童護理、照護，或者與培訓和證書有關之費用與學費



現況

2021 年 King 縣非營利薪資與福利調查顯示，許多提供重要服務的非營利員工賺取的薪資，使其難以在此區域持續進行社區工作。



現況

2021 年 King 縣對 King 縣整合照護網路成員機構的調查顯示，這些社區行為健康機構的職缺至少為 2019 年的兩倍。



現況

在同一項成員調查中服務提供者認為，專業人員在醫療系統或私人診所能有更高薪資，以及 King 縣地區的高生活成本是人員離開社區行為健康護理產業的最主要原因。



「我在白天幫助客戶，而我晚上尋找居住地時，使用與推薦給客戶的服務相同的服務。」

- 行為健康同儕，儘管有全職工作仍無家可歸，在圓桌會議討論時向縣長 Constantine 如此表示



「選擇在乎的工作不應該代表犧牲生活、薪資成長。我們承諾這些中心開放時將有能招募和留住人員的薪資，而非現在產業中的低薪資，進而糾正錯誤。」

- Kristen Badin，危機諮詢員，SEIU 1199NW。

DCE: 13064a_CH handout3