

# Impuesto de los Crisis Care Centers (Centros de Atención en caso de Crisis)



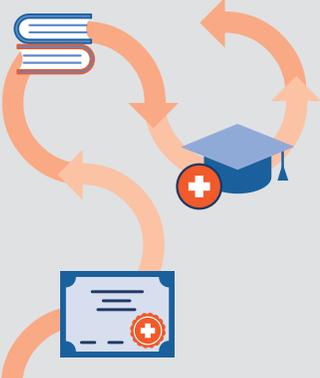
*Conectar el sistema de crisis de salud conductual para que sea más efectivo, más accesible y más equitativo para que cada persona en el condado de King pueda prosperar.*

**Se necesita gente para atender gente:  
Apoyar y expandir a nuestro personal de salud conductual**

El condado de King tiene la oportunidad de crear un personal sólido, representativo y fuerte para el futuro. Juntos podemos cambiar el nivel y lograr un sistema de salud conductual sostenible que cumpla con las expectativas de los residentes del condado de King.

Muchos trabajadores de salud conductual no pueden permitirse vivir en las comunidades donde ellos trabajan. Muy pocas personas se están uniendo a esta profesión, y muchas personas la están abandonando.

**El impuesto de los Crisis Care Centers (Centros de Atención en caso de Crisis) apoyará al personal de salud conductual a través de inversiones como las siguientes:**

<p><b>Conservar nuestros trabajadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Promover el crecimiento profesional para acceder a educación superior, a acreditaciones, a capacitaciones, y tener apoyo integral</li> </ul> 	<p><b>Aumentar el salario de los trabajadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ofrecer compensaciones equitativas y competitivas a los trabajadores en los Crisis Care Centers (Centros de Atención en caso de Crisis)</li> <li>Invertir en retener a más personas, y más representativas, en atención comunitaria de salud conductual</li> </ul> 	<p><b>Reclutar trabajadores nuevos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Invertir en programas de aprendizaje con financiación para mentores, libros, y clases</li> </ul> 	<p><b>Reducir costos para los trabajadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reducir costos de vida, como el seguro, el cuidado infantil, el cuidado personal, tarifas o clases relacionadas con capacitaciones y certificaciones, donde sea posible</li> </ul> 
--	--	--	---

**Actualidad**

La encuesta realizada en 2021 sobre salarios y beneficios sin fines de lucro del condado de King demostró que muchos empleados sin fines de lucro que prestan servicios críticos perciben salarios de niveles que dificultan sostener una carrera haciendo trabajos comunitarios en esta región.



**Actualidad**

Una encuesta realizada en 2021 en el condado de King a organizaciones miembro de la King County Integrated Care Network demostró que las vacantes de trabajo en estas agencias comunitarias de salud conductual eran, al menos, el doble de lo que eran en 2019.



**Actualidad**

Los proveedores mencionaron la capacidad de los profesionales para ganar más en los sistemas médicos o en prácticas privadas, y el costo de vida alto en el condado de King, como una de las mayores razones por las que sus trabajadores estaban abandonando la atención comunitaria de salud conductual, en la misma encuesta para miembros.



*“Ayudo a mis clientes durante el día, y después durante la noche, busco un lugar para vivir y uso los mismos servicios que les recomiendo a mis clientes”.*

- **Compañero de salud conductual**, que no tiene hogar a pesar de tener un trabajo de tiempo completo, en debates de mesa redonda con el ejecutivo Constantine



*“Decidir hacer el trabajo que nos importa no debería significar sacrificar un salario digno y próspero. Al comprometernos con que estos centros abran con salarios que atraigan y retengan a trabajadores, en lugar de salarios bajos que ya existen en la industria, estamos corrigiendo un error”.*

- **Kristen Badin**, Crisis Counselor, SEIU 1199NW.

DCE: 13064a\_SP handout3